

INFORME DE PROGRESO DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

AÑO 2012

FONDO CANTABRIA COOPERA

“Promovemos la creación de una red de personas y entidades por y para la solidaridad y el desarrollo”



Datos Generales de la Entidad

Nombre del establecimiento:
NIF:
Máximo responsable de la entidad:
Dirección web:
Fecha de adhesión al Pacto Mundial:

Fondo Cantabria Coopera
G39699509
Marta Guijarro Garvi, Presidenta
www.fondocantabriacoopera.org
28/09/2009

Información de Contacto

Persona de contacto:
Cargo:
Teléfono contacto:
Email contacto:
Dirección postal:

Paula Díaz Laborda
Técnico
942.20.88.73
info@fondocantabriacoopera.org
Calle Vargas 53, 8ª Planta, 39010 Santander CANTABRIA

Perfil de la Organización

Sector:

Fundaciones, asociaciones y ONG

Actividad a la que se dedica y principales productos o servicios:

El Fondo Cantabria Coopera es una fundación pública cuyo objeto es impulsar acciones en materia de cooperación internacional para el desarrollo con la máxima participación ciudadana, siendo un instrumento para llevar a cabo la política de cooperación del Gobierno de Cantabria.

Fecha de fundación:

Diciembre de 2008

Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:

Fundación pública

Volumen de Ventas / Ingresos:

139.168,20 €

Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos:

80.750 € (Gobierno de Cantabria).

Números de empleados:

1

Países en los que está presente:

Trabajamos en Cantabria (España), América Latina y África.

Principales grupos de interés:

Miembros del Patronato de la Fundación, empleados, proveedores, personal voluntario y colaboradores: sector público cántabro (autonómico y local), centros educativos de Cantabria, universidades locales, tejido empresarial local, otros socios y entidades colaboradoras, tejido asociativo de Cantabria y de las zonas en las que está presente, ciudadanía cántabra y de países socios.

Base para la identificación y selección de grupos de interés:

Canales establecidos para la participación de los grupos de interés:

Adhesión a otras iniciativas o utilización de otros estándares de sostenibilidad y/o RSC:

Premios recibidos por políticas de sostenibilidad, RSC o temas afines:

Personas físicas y jurídicas susceptibles de participar en las acciones de Cooperación, Educación para el Desarrollo y RSC de la entidad.

Web, redes sociales, e-mail, foros de participación, entrevistas personales, actividades solidarias.

Red por la Responsabilidad Social Global: Empresas Cántabras en el Pacto Mundial (coordinadores)

-

Gobierno de la Organización

Estructura de gobierno de la organización, incluyendo los comités del máximo órgano de gobierno:

El Patronato es el órgano superior de gobierno y representación de la Fundación. Ostentará la presidencia del patronato el titular de la Dirección General competente en materia de cooperación internacional al desarrollo. Además del presidente, está compuesta por un máximo de 5 vocales, funcionarios de la Consejería competente en materia de cooperación internacional para el desarrollo, nombrados por Acuerdo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de 25 de abril de 2013.

Procedimientos implantados para evitar conflictos de intereses en el máximo órgano de gobierno:

El Fondo Cantabria Coopera se atiene a lo recogido en los Estatutos de la Fundación. Más información: <http://bit.ly/1cRQVzd>

Procedimiento de determinación de la composición, capacitación y experiencia exigible a los miembros del máximo órgano de gobierno y sus comités, incluida cualquier consideración sobre el sexo y otros indicadores de diversidad:

El Fondo Cantabria Coopera se atiene a lo recogido en los Estatutos de la Fundación. Más información: <http://bit.ly/1cRQVzd>

Declaraciones de misión y valores desarrolladas internamente, códigos de conducta y principios relevantes para el desempeño económico, ambiental y social:

Misión: Promover una cooperación descentralizada de calidad dando preferencia a la cooperación técnica en la variante de asistencia técnica pública (cooperación directa), a la educación para el desarrollo y a la responsabilidad social corporativa.

Visión: El Fondo Cantabria Coopera es una institución referente en el ámbito de la cooperación descentralizada al desarrollo en Cantabria.



Perfil del Informe

Período de aplicación:

Fecha de la memoria anterior más reciente (si la hubiere):

Periodicidad de presentación:

Materialidad de los temas:

Limitaciones del informe:

¿Cómo difunde el Informe?:

Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido:



2012
2011
Anual
Los asuntos más significativos se han definido atendiendo a la importancia y peso que éstos tienen dentro de la Fundación en lo que respecta a la protección e impulso de los 10 Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y teniendo en cuenta las áreas en las que el Fondo Cantabria Cooperera tiene más impacto y más puede influir positivamente en sus grupos de interés.
Durante 2012 el Fondo Cantabria Cooperera se ha trasladado a dependencias de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte del Gobierno de Cantabria, por lo que ha perdido control sobre sus consumos específicos de luz o agua e implementación de acciones de reducción del mismo. Asimismo, la mayor parte de la información aquí contenida se refiere al ámbito geográfico de la Comunidad Autónoma de Cantabria.
A través de la web corporativa y redes sociales (Facebook y Twitter)
info@fondocantabriacoopera.org

CARTA DE PRESENTACIÓN

Carta de presentación del Informe y renovación del compromiso con los 10 principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

La Fundación Fondo Cantabria Coopera renueva un año más su compromiso adquirido en 2008 con la iniciativa del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Como muestra de ello, presentamos nuestro tercer Informe de Progreso, cuya realización nos permite avanzar en la gestión interna de nuestra organización, así como en la difusión de estos 10 Principios entre nuestros grupos de interés.

El **objeto** del Fondo Cantabria Coopera es el impulso de actuaciones en materia de cooperación internacional para el desarrollo, favoreciendo la máxima participación ciudadana en Cantabria. Asimismo, entre sus **finés** se encuentran el impulso y fomento de:

- la educación para el desarrollo mediante la realización de actuaciones de formación y asistencia técnica dirigida a entidades públicas y privadas cuyo objetivo sea el diseño y puesta en marcha de sus planes de educación para el desarrollo,
- la participación de las entidades locales de Cantabria en las actuaciones de cooperación y educación para el desarrollo promovidas por la Fundación,
- la responsabilidad social corporativa en las empresas y otras entidades en los ámbitos de la cooperación y educación para el desarrollo,
- la participación de otros agentes en los proyectos y actuaciones de cooperación y educación para el desarrollo y
- de alianzas público-privadas para el desarrollo.

De esta manera, desde el Fondo Cantabria Coopera consideramos que nuestra mejor aportación al Pacto Mundial de Naciones Unidas son la investigación, la formación y la difusión sobre la implantación de los 10 Principios entre nuestros grupos de interés. Por este motivo, desde 2012 somos coordinadores de la Red por la Responsabilidad Social Global, Empresas Cántabras en el Pacto Mundial.

En 2013 seguiremos trabajando por la implantación de los 10 Principios, tanto en nuestra institución, como en otras entidades colaboradoras.

Un cordial saludo,

Marta Guijarro Garvi
Presidenta del Fondo Cantabria Coopera

FONDO CANTABRIA COOPERA



POLÍTICAS Y PRÁCTICAS RELATIVAS A LOS 10 PRINCIPIOS

Los apartados incluidos en este epígrafe siguen los Diez Principios del Pacto Mundial. Las preguntas relacionadas con cada uno de los principios tienen como finalidad verificar la existencia de políticas y prácticas de las entidades en cuanto a su integración de la responsabilidad social corporativa y sostenibilidad en su actividad.

P1. Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia

- ¿Se identifican factores de riesgos en Derechos Humanos en su organización?

☐ Sí ☒ No

El Fondo Cantabria Coopera tiene como objeto el impulso de actuaciones en materia de cooperación internacional para el desarrollo, favoreciendo la máxima participación ciudadana en Cantabria. Dado el sector en el que trabajamos, consideramos los DD.HH. una cuestión transversal en todas las acciones que llevamos a cabo.

Por otro lado, la mayor parte de la actividad del Fondo se ha desarrollado durante 2012 dentro de Cantabria (España), donde existe una legislación exhaustiva en esta materia.

- ¿Cuenta con una política definida orientada a la protección de los Derechos Humanos?

☐ Sí ☒ No

El Fondo Cantabria Coopera no cuenta con una política definida, pero sí dedica su actividad a fomentar un desarrollo más humano y más sostenible. Sus fines y normas de actuación se pueden consultar en los Estatutos. Más info: <http://bit.ly/HgJ7MI>
Asimismo, la entidad cuenta con unos criterios de evaluación de todas sus acciones que son la pertinencia, la eficacia, la eficiencia, el impacto y la sostenibilidad de las acciones.

- ¿Desarrolla acciones concretas de prevención y mitigación de riesgos relacionados con la vulneración de los Derechos Humanos y sus consecuencias?

☒ Sí ☐ No

El Fondo Cantabria Coopera imparte formación en temáticas relacionadas con la Cooperación Internacional para el Desarrollo, la Educación para el Desarrollo y la Responsabilidad Social Corporativa a actores públicos y privados de la región. En estas sesiones se trabaja de manera transversal el (in)cumplimiento de los DDHH.

- ¿Colabora de forma transparente con entidades interesadas en el ámbito de los Derechos Humanos?

☒ Sí ☐ No

El Fondo Cantabria Cooperera publica anualmente su Memoria y ofrece información transparente sobre su actividad a cualquier entidad que se lo solicite.

P2. Las entidades deben asegurarse de que sus entidades no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

La información recogida en este apartado debe reflejar la situación de la entidad informante, así como de su cadena de suministro, en aquellos casos en que sea posible (proveedores, subcontratas, etc.) y, especialmente si cuenta con proveedores ubicados en países en desarrollo.

- ¿Los factores de riesgo en Derechos Humanos del grupo de socios y de la cadena de suministro son evaluados por medio de un diagnóstico?

☐ Sí ☒ No

La Fundación colabora con otras entidades públicas y privadas que desarrollan proyectos de cooperación en países en desarrollo. Si bien es en estos países donde pudiera existir un mayor riesgo de vulneración de los DDHH, todas las entidades colaboradoras realizan acciones en materia de cooperación y acción humanitaria, por lo que se respetan los derechos de la población beneficiaria.

- ¿Dispone de una política de compras formalizada por escrito, con la cual las entidades proveedoras tengan que cumplir?

☐ Sí ☒ No

Actualmente no se dispone de una política escrita específica de compras. Aun así, existen unos principios básicos no escritos relacionados con el consumo responsable de productos sostenibles como el papel reciclado o productos de comercio justo y con el aprovechamiento de los recursos. El Fondo Cantabria Cooperera utiliza, siempre que puede, los recursos disponibles dentro de la propia administración: imprenta regional, servicio de informática, etc.

- ¿Dispone de acciones para condenar privada o públicamente los abusos sistemáticos cometidos en el ámbito de los Derechos Humanos?

☐ Sí ☒ No

No de manera preestablecida.

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados para asegurar que no son cómplices de la vulneración de los Derechos Humanos?

☒ Sí ☐ No



El Fondo Cantabria Cooperera, además de realizar acciones de cooperación al desarrollo en países socios, trabaja en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Cantabria realizando educación para el desarrollo en ámbitos tanto formal como no formal, donde se trabajan temas relacionados con los DDHH y la RSC, entre otros.

De esta manera, en 2012, el Fondo Cantabria Cooperera, como entidad coordinadora de la Red por la Responsabilidad Social Global: Empresas Cántabras en el Pacto Mundial, invita a todos sus proveedores, colaboradores y demás grupos de interés a la Jornada del Pacto Mundial dentro del programa RSE Pyme informándoles sobre la iniciativa del Pacto Mundial y animándoles a su adhesión.

Asimismo, en la planta en que desarrolla su actividad cuenta con una exposición permanente sobre los Objetivos de Desarrollo del Milenio.

P3. Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

- ¿Hay factores de riesgo en las actividades de la entidad que puedan afectar el derecho de negociación colectiva?

☐ Sí ☒ No

Dado el pequeño tamaño de la organización (1 empleada) la comunicación en el seno de la entidad entre ésta y el Patronato es fluida y el riesgo de que se produzca una situación de este tipo es casi inexistente.

La contratación de los empleados de la entidad se rige por el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de Burgos y Cantabria 2012-2014.

- ¿Los trabajadores tienen la libertad de constituir un sindicato o afiliarse a uno?

☒ Sí ☐ No

La Fundación cuenta con una única trabajadora que cuenta con libertad de afiliación y derecho a la negociación colectiva tal y como recogen la Constitución Española, el Estatuto de los Trabajadores y demás normativa aplicable.

Dado el reducido tamaño de la entidad, no se cuenta con representación sindical.

- ¿Existe un procedimiento escrito o canales de comunicación a través de los que consultar con los empleados los temas importantes?

☒ Sí ☐ No

La Fundación se rige por el Convenio colectivo de oficinas y despachos de Cantabria. Además, se realizan reuniones semanales con todos sus integrantes con el fin de poner en común posturas, preocupaciones, sugerencias y críticas sobre la entidad y aprender de ellas.

P4. Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

- ¿El trabajo forzoso es un factor de riesgo en las actividades de la entidad y de su cadena de suministro?

☐ Sí ☒ No

Dado el objeto y ámbito de actuación del Fondo Cantabria Coopera, este riesgo es mínimo. Asimismo, sus proveedores operan dentro del ámbito español y las ONGD con las que colabora velan por la garantía de los DDHH y laborales de los beneficiarios.

- ¿Los contratos de trabajo ofrecidos a los trabajadores contienen cláusulas y condiciones relativas a sus derechos?

☒ Sí ☐ No

No específicamente, pero se hace referencia al Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos.

P5. Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

- ¿La entidad tiene una política que cumple con la normativa de edad mínima recogida en la legislación laboral nacional?

☒ Sí ☐ No

Ni el Fondo Cantabria Coopera ni sus proveedores o socios colaboradores recurren al uso de mano de obra infantil, dada su actividad y el ámbito geográfico en que ésta se realiza.

- ¿La entidad utiliza mecanismos fiables con el fin de verificar la edad del personal en los procesos de contratación?

☒ Sí ☐ No

Todos los contratos formalizados con la Fundación requieren de la presentación del Documento Nacional de Identidad, en el que figura la edad de la persona contratada.

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados por la entidad para que también combatan el trabajo infantil?

☒ Sí ☐ No

Los socios del Fondo, dado el sector en el que se desempeñan, se encuentran altamente concienciados y motivados para evitar situaciones de trabajo infantil.

P6. Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

- ¿Dispone de una política concreta de contratación, asignación de puestos, formación y promoción del personal de todos los niveles jerárquicos, que garantice la igualdad de oportunidades?

☒ Sí ☐ No

En los procesos de selección y contratación, el Fondo Cantabria Coopera se rige por lo establecido en la Ley 50/2002, de 26 de diciembre, de Fundaciones.

Su artículo Art.46 Régimen jurídico. Fundaciones Sector Público indica que:

4. La selección del personal deberá realizarse con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.

5. Asimismo, su contratación se ajustará a los principios de publicidad, concurrencia y objetividad, salvo que la naturaleza de la operación a realizar sea incompatible con estos principios.

Igualmente, el personal puede asistir a tantos cursos de formación como considere necesarios.

- ¿Facilita y divulga procedimientos de queja y depuración de responsabilidades en cuanto a posibles casos de discriminación que se produzcan en el lugar de trabajo o en procesos de contratación?

☐ Sí ☒ No

No existe un procedimiento establecido, pero se da respuesta a todas aquellas consultas que se realicen acerca del proceso de selección.

Hasta el momento, no se ha producido ninguna incidencia de este tipo.

- ¿Desarrolla programas de concienciación para la no discriminación orientados a los trabajadores?

☐ Sí ☒ No

No existe ningún programa específico de este tipo, aunque, tanto la trabajadora, como los colaboradores del Fondo Cantabria Coopera, son invitados y animados a participar en cursos sobre cooperación internacional para el desarrollo, educación para el desarrollo y responsabilidad social, en consonancia con los fines perseguidos por la organización.

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto al género.

Género	%
Trabajadores hombres*	0
Trabajadoras mujeres*	100
Directivos Hombres	0
Directivos Mujeres	0

*Del total de la plantilla

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto la nacionalidad.

Nacionalidad	%
Trabajadores nacionales*	100
Trabajadores extranjeros*	0
Directivos nacionales	0
Directivos extranjeros	0

*Del total de la plantilla

- Indique la composición de la plantilla y de sus puestos directivos en cuanto a la discapacidad.

Discapacidad	%
Trabajadores con discapacidad*	0
Trabajadores sin discapacidad*	100
Directivos con discapacidad	0
Directivos sin discapacidad	0

*Del total de la plantilla

P7. Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

- ¿Existen factores de riesgo ambientales en el desarrollo de su actividad?

☒ Sí ☐ No

Aunque el impacto ambiental es muy reducido, dada la actividad y tamaño de la institución, sí existe algún riesgo ambiental derivado del uso y desecho de material de oficina: tóner, papel y cartón, bolígrafos, envases, etc.

- ¿Dispone de procedimientos de identificación y medición de factores de riesgo ambiental?

☐ Sí ☒ No

No. No obstante, seguimos la premisa reducir, reusar y reutilizar y partir de ello, tratamos de valorar nuestro impacto y minimizarlo.

- ¿Dispone de una política ambiental que oriente sus prácticas en su oferta de productos y servicios?

☐ Sí ☒ No



El Fondo Cantabria Coopera no tiene una política ambiental escrita pero dado el sector en el que trabaja y el pequeño tamaño de la entidad su impacto ambiental es reducido.

De todos modos, se lleva a cabo una estricta campaña con el fin de reducir, reutilizar y reciclar, así como de consumir papel reciclado y productos ecológicos y de comercio justo en la medida de lo posible. Así, reutilizamos el papel y realizamos un desecho selectivo de residuos y disponemos de un bidón de agua comunitario y botellas y vasos de cristal para evitar el consumo de envases de plástico de un único uso.



- ¿Dispone de un sistema de gestión ambiental (como ISO 14001, EMAS, etc.)?

☐ Sí ☒ No

No existe.

- ¿Orienta sus trabajadores en cuanto al consumo responsable en las actividades laborales?

☒ Sí ☐ No

En la Fundación se aplica la máxima de reducir, reusar y reutilizar y se realiza una labor concienciación con los colaboradores y personal de departamentos colindantes.

P8. Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

- ¿Los integrantes de la cadena de suministro son incentivados para adoptar buenas prácticas medioambientales?

☐ Sí ☒ No

No existe ninguna política o acción en este sentido.

- ¿Establece indicadores de sostenibilidad (económicos, ambientales y sociales) y evalúa su desempeño periódicamente con base en ellos?

☐ Sí ☒ No

No existen indicadores que monitoricen el desempeño ambiental.

- ¿Colabora de forma transparente con entidades interesadas, en el ámbito de la responsabilidad ambiental?

☒ Sí ☐ No

Sí, el Fondo Cantabria Coopera es punto de recogida de móviles del proyecto "Dona tu móvil" desarrollado entre Cruz roja y Entreculturas (Más info: <http://bit.ly/15rE3xX>) y con Terracycle en el reciclaje de bolígrafos (Más info: <http://www.terracycle.es>)

- ¿Ha realizado una previsión de reducción del consumo de agua, electricidad o papel para los próximos periodos?

☐ Sí ☒ No

En 2012 el Fondo Cantabria Coopera se ha trasladado a las dependencias de la Consejería de Educación, Cultura y Deporte donde comparte espacio con otras unidades. Dado que los consumos de luz y agua están centralizados, por el momento, no se puede acceder a los datos de manera independiente. El único consumo que se puede monitorizar es el de papel.

- Indique el consumo de agua, electricidad y papel en el año:

Material	Consumo	Unidad de medida
Agua	-	m ³
Electricidad	-	Kwh
Papel*	7,5	Kg

*Se estiman 2,5 kg por cada paquete de 500 folios reciclados.

P9. Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

- ¿La entidad estudia posibles nuevos procesos para la producción de bienes o servicios con el fin de reducir su impacto ambiental?

☒ Sí ☐ No



El Fondo Cantabria Coopera trata de reducir la impresión de documentos, reutilizar el papel impreso por una sola cara y optimizar el espacio a la hora de imprimir (doble cara y B/N).

- ¿Dispone de programas de reutilización o reciclaje de materiales?

☒ Sí ☐ No



Sí, en nuestras oficinas existen papeleras para realizar un desecho selectivo de los residuos (envases, papel y cartón y útiles de escritorio). También contamos con una caja de recogida de móviles usados, procedente de la iniciativa "Dona tu móvil" de Cruz Roja y Entreculturas.



- ¿Difunde información acerca de tecnologías respetuosas con el medio ambiente a entidades del mismo grupo, integrantes de la cadena de suministro u otros grupos de interés?

☐ Sí ☒ No

No existen acciones de este tipo.

- ¿Colabora con entidades que trabajan para el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente?

☐ Sí ☒ No

No por el momento.

P10. Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

- ¿La entidad adopta medidas o dispone de procedimientos para evitar que se produzcan corrupción, extorsión y/o soborno en el desarrollo de sus actividades?

☒ Sí ☐ No

La Fundación Fondo Cantabria Coopera aplica el procedimiento establecido por la Ley General de Fundaciones, en su artículo 25.7: "Las cuentas anuales se aprobarán por el Patronato de la fundación y se presentarán al Protectorado dentro de los diez días hábiles siguientes a su aprobación. En su caso, se acompañarán del informe de auditoría. El Protectorado, una vez examinadas y comprobada su adecuación formal a la normativa vigente, procederá a depositarlas en el Registro de Fundaciones. Cualquier persona podrá obtener información de los documentos depositados". Asimismo, en el artículo 21.b de sus Estatutos se recoge que es facultad del Patronato "aprobar el plan de actuación y las cuentas anuales que hayan de ser presentadas al protectorado". Más información: <http://bit.ly/HqJ7MI>

- ¿Dispone de política/s dirigida/s a combatir prácticas de corrupción?

☒ Sí ☐ No

Los estatutos del Fondo Cantabria Coopera, en su artículo 11 Destino de las rentas e ingresos recogen que: "dado que la actividad principal de la Fundación será la disposición dineraria de fondos, sin contraprestación directa de los beneficiarios, para la ejecución de proyectos específicos, dicha actividad se sujetará a los principios de publicidad, transparencia, concurrencia, objetividad, igualdad, no discriminación, control, eficacia y eficiencia, así como los principios de información previstos en el artículo 19 de la Ley 10/2006, de 17 de julio, de Subvenciones de Cantabria". Y en su artículo 24 Obligaciones del patronato y responsabilidad de los patronos se informa de que: "corresponde al patronato cumplir los fines fundacionales y administrar con diligencia los bienes y derechos que integran el patrimonio de la Fundación, para que sean conocidos por sus eventuales beneficiarios y demás interesados.

Asimismo, la Fundación cumple con lo establecido en el Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público en su Sección 2ª. Normas aplicables por otros entes, organismos y entidades del sector público se recoge lo que sigue:

"Artículo 192. Régimen de adjudicación de contratos.

1. Los entes, organismos y entidades del sector público que no tengan la consideración de poderes adjudicadores deberán ajustarse, en la adjudicación de los contratos, a los principios de publicidad, concurrencia, transparencia, confidencialidad, igualdad y no discriminación.
2. La adjudicación de los contratos deberá efectuarse de forma que recaiga en la oferta económicamente más ventajosa.
3. En las instrucciones internas en materia de contratación que se aprueben por estas entidades se dispondrá lo necesario para asegurar la efectividad de los principios enunciados en el apartado 1 de este artículo y la directriz establecida en el apartado 2. Estas instrucciones deben ponerse a disposición de todos los interesados en participar en los procedimientos de adjudicación de contratos regulados por ellas, y publicarse en el perfil de contratante de la entidad.

En el ámbito del sector público estatal, estas instrucciones deberán ser informadas antes de su aprobación por el órgano al que corresponda el asesoramiento jurídico de la correspondiente entidad".

- ¿Dispone de procedimientos para depuración de responsabilidades en casos de corrupción dentro de la entidad y/o en sus operaciones con terceros?

☒ Sí ☐ No

El artículo 24 de los Estatutos del Fondo Cantabria Coopera indica que: "En su actuación, el patronato deberá ajustarse a lo preceptuado en la legislación vigente, a la voluntad del fundador y a los presentes estatutos. Más info: <http://bit.ly/HgJ7MI> En cuanto a la responsabilidad de los patronos, éstos, responderán solidariamente frente a la fundación de los daños y perjuicios que causen por actos contrarios a la Ley o a los Estatutos, o por los realizados sin la diligencia con la que deben desempeñar el cargo. Quedarán exentos de responsabilidad quienes hayan votado en contra del acuerdo, y quienes prueben que, no habiendo intervenido en su

adopción y ejecución, desconocían su existencia o, conociéndola, hicieron todo lo conveniente para evitar el daño o, al menos, se opusieron expresamente a aquél.

La acción de responsabilidad se entablará, ante la autoridad judicial y en nombre de la fundación: a) Por el propio órgano de gobierno de la fundación, previo acuerdo motivado del mismo, en cuya adopción no participará el patrono afectado. b) Por el Protectorado, en los términos establecidos en el artículo 35.2 de la Ley de Fundaciones. c) Por los patronos disidentes o ausentes, en los términos del apartado 2 de este artículo, así como por el fundador cuando no fuere Patrono.

Asimismo, se puede informar de cualquier incidencia a través de los canales habituales de comunicación de la Fundación: email, teléfono, en nuestra sede, redes sociales, etc.